

Facilități acordate angajatorilor

| Nr. Crt | Tipul facilitatii | Perioada de acordare | Suma acordata | Actul normativ | Obs. |
|---------|---|--|---------------|---|---|
| 1 | Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea absolvenților | LUNAR timp de 12 luni respectiv 18 luni pentru absolvenții din rândul persoanelor cu handicap | 2250 lei | Art.80 și art.84 ¹ L. 76/2002 modificată și completată | <p>- încadrarea în muncă se face pe durată nedeterminată; - obligația menținerii raporturilor de muncă cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă;</p> <p>Nu beneficiaza :</p> <p>a) angajatorii care au obligația, de a încadra în muncă absolvenții ai instituțiilor de învățământ; b) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă cu absolvenții instituțiilor de învățământ; c) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la alin. (1) și (2), precum și la art. 85, pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani; d) angajatorii care la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.- termen de 12 luni de la absolvire este termen de decaderedrepturi</p> <p>- suma se acordă angajatorilor care beneficiază de aceste sume și în situația în care, în perioada de acordare a sumelor sau în perioada în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, absolvenții instituțiilor de învățământ din rândul persoanelor cu handicap nu mai au statut de persoană cu handicap*).</p> <p>- <i>angajatorii care mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții și după expirarea termenului de 18 luni pot beneficia la cerere de un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuțiilor sociale datorate de angajator pentru aceștia și virate, pe o perioadă de maxim 2 ani de la data îndeplinirii obligației.- Procedura Ordin 342/2009</i></p> |

| Nr. Crt | Tipul facilitatii | Perioada de acordare | Suma acordata | Actul normativ | Obs. |
|---------|--|-----------------------|---------------|--|--|
| 2 | Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea șomerilor în vârstă de peste 45 ani , șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, someri de lunga durata sau tineri NEET | LUNAR timp de 12 luni | 2250 lei | Art.85(1) L.76/2002 Modificată si completata | <p>- incadrarea in munca se face pe durata nedeterminata; - obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la data incadrării in munca;</p> <p>Nu beneficiaza</p> <p>a) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la alin. (1), (2) și (5);</p> <p>b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la alin. (1), (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;</p> <p>c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.</p> |

| Nr. Crt | Tipul facilitatii | Perioada de acordare | Suma acordata | Actul normativ | Obs. |
|---------|--|-----------------------|---------------|---|---|
| 3 | Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru încadrarea de persoane cu handicap | LUNAR timp de 12 luni | 2250 lei | Art.85(2,3) L. 76/2002 + Legea 448/2006 R | <p>- se acorda angajatorilor care, in raport cu numarul de angajati si-au indeplinit obligatia de a incadra in munca persoane cu handicap, precum si angajatorilor care nu au aceasta obligatie dar incadreaza persoane cu handicap;</p> <p>- se acorda angajatorilor in situatia in care persoanele angajate din aceasta categorie sunt inregistrate ca someri in evidenta agentiiilor pentru ocuparea fortei de munca;</p> <p>- încadrarea în munca sa se faca pe perioada nedeterminata;</p> <p>-locurile de munca sa nu fie reînfiintate in ultimele 12 luni anterioare încadrării in munca a acestor persoane;</p> <p>-persoana cu handicap să nu fi avut raporturi de muncă cu angajatorul respectiv în ultimii 2 ani;</p> <p>- angajatorul are obligatia menținerii raporturilor de muncă cel puțin 18 luni;</p> <p>Nu beneficiaza :</p> <p>a) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate;</p> <p>b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la alin. (1), (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;</p> <p>c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.</p> |

| Nr. Crt | Tipul facilitatii | Perioada de acordare | Suma acordata | Actul normativ | Obs. |
|---------|---|---|---------------|---------------------------------|---|
| 4 | Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea șomerilor care în termen de 5 ani de la angajare îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensie anticipată | Lunar, pe perioada angajării până la îndeplinirea condițiilor de pensionare (P.A.P, P.L.V.) | 2250 lei | Art. 85(5) L.76/2002 modificată | <p>-se acorda angajatorilor care incadreaza in munca , potrivit legii, someri care in termen de 5 ani de la data angajarii , indeplinesc conform legii , conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta , daca nu indeplinesc conditiile de a solicita pensie anticipata partiala;</p> <p>- să nu fi avut raporturi de muncă sau de serviciu cu angajatorul în ultimii 2 ani;</p> <p>Nu beneficiaza:</p> <p>a) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate;</p> <p>b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la alin. (1), (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;</p> <p>c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.</p> |

| Nr. Crt | Tipul facilitatii | Perioada de acordare | Suma acordata | Actul normativ | Obs. |
|---------|---|--|--|--|--|
| 5 | Reducerea sumei reprezentând contribuția de 0,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj | Începând din anul fiscal următor pentru o perioadă de 6 luni | Diminuarea sumei datorate lunar cu 0.5% pentru fiecare procent din ponderea personalului nou încadrat (din rândul șomerilor menținuți în activitate cel puțin 6 luni) din nr. mediu scriptic de personal | Art. 93 L.76/2002 Modificată și completată | - documentația se depune după expirarea termenului celor 6 luni de menținere în activitate a șomerilor, dar nu mai târziu de 30 iunie inclusiv, a anului fiscal următor. |

| Nr. Crt | Tipul facilitatii | Perioada de acordare | Suma acordata | Actul normativ | Obs. |
|---------|--|---------------------------------------|--|---|--|
| 6 | Subvenționarea angajatorilor de inserție care încadrează tineri cu risc de marginalizare sociala | Maxim 3 ani dar nu mai puțin de un an | Salariul de baza stabilit la data angajării, dar nu mai mult de 2 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în munca până la expirarea duratei contractului de solidaritate | Sectiunea93 ^1 Promovarea participariip e piatamunci i a tinerilor cu risc de marginalizar e sociala din Legea nr. 76/2002 modificata si completata | <p>-se acordă pentru persoane cu vârsta între 16-26 ani aparținând următoarelor categorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tineri care se afla în sisteme de protecție a copilului sau provin din acest sistem, tineri cu dizabilitati - tineri fara familie sau a caror familie nu le poate asigura intretinerea,tineri cu copii în întreținere, - tineri care au executat pedepse privative de libertate, tineri victime ale traficului de persoane; <p>-daca la expirarea contractului de solidaritate, angajatorul mentine raporturile de munca cu tanarul, atunci acesta beneficiază, pe o perioadă de maxim 2 ani sau până la împlinirea vârstei de 26 de ani, de o sumă egală cu 50 % din indemnizația de șomaj pe care ar fi primit-o tânărul dacă ar fi fost disponibilizat la acea dată;</p> <p>Nu beneficiaza :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate; b)angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și art. 85 alin. (1), (2) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani; c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora. |

| Nr. Crt | Tipul facilitatii | Perioada de acordare | Suma acordata | Actul normativ | Obs. |
|---------|---|---|---|--------------------|---|
| 7 | Subvenționarea angajatorilor care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor | Perioada vacanțelor (maximum 60 de zile lucrătoare/ an calendaristic) | - un stimulent financiar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asiguraților pentru șomaj | L.72/2007 | - se acordă de la data începerii perioadei de vacanță, stabilită potrivit legii dacă încadrarea s-a făcut la acea dată, sau după caz de la data încadrării în muncă a elevilor/ studenților în situația în care încadrarea în muncă a acestor persoane este ulterioară datei începerii perioadei de vacanță stabilite potrivit legii și până la data ultimei zile, inclusiv, din perioada de vacanță în care au fost încadrați în muncă elevii și studenții respectivi. |
| 8 | Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți de învățământ superior pe perioada efectuării stagiului de practică | Lunar la cerere de la data încheierii contractului de stagiu pentru fiecare stagiar | o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință, în limita fondurilor alocate cu această destinație | Legea nr. 335/2013 | <ul style="list-style-type: none"> - în cazul încheierii unui contract de stagiu; - pentru absolvenții de învățământ superior, primele 6 luni după debutul în profesie se consideră perioada de stagiu. (art. 31 alin. (5) din C. muncii) - pentru perioada de stagiu se încheie contractul de stagiu - un contract încheiat între angajator și stagiar, anexă la contractul individual de muncă. Durata acestuia este de 6 luni - angajatorii nu pot primi dublă finanțare pentru aceeași persoană. - suma se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de stagiar. <p>Dacă, după încetarea contractului de stagiu, la inițiativa angajatorului, încetează și contractul individual de muncă, angajatorul nu mai poate beneficia pentru același post de o altă măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de lege.</p> |

| Nr. Crt | Tipul facilitatii | Perioada de acordare | Suma acordata | Actul normativ | Obs. |
|---------|---|--|--|----------------|--|
| 9 | Subvenționarea angajatorului care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă | Lunar, pe perioada derulării contractului de ucenicie la locul de munca incheiat pe durata pregătirii profesionale care nu poate fi mai mica de 12 luni si mai mare de 3 ani | - o sumă egală cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare pentru fiecare ucenic angajat in baza contractului de ucenicie | L.279/2005 | <p>-Ucenicul - persoana fizica cu varsta cuprinsa intre 16-25 ani.</p> <p>-Subventia nu se acorda:</p> <ul style="list-style-type: none"> -pe perioada de probă a contractului de ucenicie la locul de muncă; -pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate; -angajatorilor care, anterior încheierii contractului de ucenicie la locul de muncă, au avut cu persoana în cauză încheiat un alt contract de ucenicie la locul de muncă. <p>-Suma se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului.</p> <p>-obligatia mentinerii raporturilor de munca pe perioada contractului de ucenicie a locului de munca incheiat.</p> |